



DODATOK č.1
k dohode č. 18/37/50J/NS/60

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa
§ 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII bod 1 dohody č. 18/37/50J/NS/60 zo dňa
26.6.2018 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná : **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 3642
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba: Obec Pečovská Nová Ves
Sídlo: Hlavná 33, 082 56 Pečovská Nová Ves
Štatutárny zástupca: **PhDr. Jaroslav Dujava**
IČO: 00327590
DIČ: 2020711660
Bankové spojenie: Prima banka Slovesnko, a.s.
IBAN: SK50 5600 0000 0088 1895 1001
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa
(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Národný projekt "Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 3"
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č.18/37/50J/NS/60

Článok I. Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 23.07.2018 predĺženie lehoty obsadenia pracovného miesta uvedenej v Čl. II. bod 1 dohody č. 18/37/50J/NS/60 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 26.06.2018 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1. dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest v celkovom počte **4**.

Obsadiť pracovné miesta najskôr **do 60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Dlaždič	7112001	01.07.2018	6 mesiacov	6 mesiacov	684,18	4105,08
2	Triedič odpadov	9612001	01.07.2018	6 mesiacov	6 mesiacov	684,18	4105,08
3	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.07.2018	6 mesiacov	6 mesiacov	684,18	4105,08
4	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.07.2018	6 mesiacov	6 mesiacov	684,18	4105,08

Národný projekt "Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 3"
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č.18/37/50J/NS/60

Článok II.
Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa
27 JÚL 2018

V Prešove dňa
27 JÚL 2018

PhDr. Jaroslav Dujava
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka úradu

*Národný projekt "Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 3"
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č.18/37/50J/NS/60